

Un mensaje de Kevin Tabb, MD

Presidente y CEO del Beth Israel Lahey Health

24 de junio de 2021

Más que nada, la pandemia de COVID-19 me ha inspirado a reflexionar sobre quiénes somos como organización y lo que representa Beth Israel Lahey Health. Nos hemos enfrentado a un desafío tras otro durante más de un año. A lo largo del camino, todos ustedes – nuestro personal – han cuidado de nuestros pacientes y nuestras comunidades con habilidad y compasión, y se han apoyado mutuamente. Han descubierto, innovado y avanzado en la ciencia y el arte de la medicina.

A medida que la intensidad y el peso de la pandemia (afortunadamente) van disminuyendo, nuestra responsabilidad para con nuestros pacientes, nuestras comunidades y entre nosotros continúa. Y esas responsabilidades deben impulsar las decisiones que tomamos como organización.

Como parte de eso, hoy comparto este mensaje de video con ustedes para informarles que estamos avanzando para exigir que nuestro personal se vacune contra el COVID. También se exigirá que todo el personal se vacune contra la influenza a finales de este año.

Digo “avanzar hacia la exigencia” de la vacunación contra el COVID-19 porque, como ya sabrá, las vacunas contra el COVID actuales – que ya ha recibido alrededor del 85 por ciento de nuestro personal – están autorizadas bajo las Autorizaciones de Uso de Emergencia, o EUA, por el gobierno federal. Esperamos que esas EUA se eliminen en las próximas semanas o meses y que las vacunas COVID-19 cuenten con la licencia completa de la FDA a finales de este año.

Como sabemos que parte de nuestro personal se sentiría más cómodo recibiendo una vacuna para el COVID después de que la FDA la haya autorizado formalmente, no la exigiremos a menos y hasta que se levante la EUA. Cuando se levante la EUA, será un requisito que todo el personal esté vacunado contra el COVID como condición para el empleo. Por supuesto, recomendamos encarecidamente que se vacune de ahora en adelante si aún no lo ha hecho.

Las vacunas contra la influenza han sido aprobadas permanentemente por la FDA durante mucho tiempo y las vacunas contra la influenza obligatorias para todo el personal han sido una práctica común en muchos otros sistemas de atención médica de Massachusetts desde hace algún tiempo.

Creo firmemente que debemos esperar que nuestro personal, ya sea que trate con pacientes o no, esté vacunado contra el COVID y la influenza por tres razones.

Primero, tenemos el deber de proteger a nuestros pacientes. Las instituciones de salud como la nuestra son únicas. Nuestros pacientes cuentan con nosotros. La atención que brindamos no es, en su mayor parte, opcional. Un subconjunto de nuestros pacientes está inmunodeprimido o tiene ciertas condiciones médicas subyacentes, como cáncer o lupus o artritis reumatoide.

Para ellos, esta pandemia está lejos de terminar. Incluso si han tomado todas las medidas posibles para protegerse (vacunarse, usar mascarilla/tapabocas), es posible que no estén completamente protegidos. Acuden a nosotros... Confían en nosotros... para ayudarles a salvar sus vidas o mejorar su calidad de vida. Y tenemos el deber y la responsabilidad de hacer todo lo que esté a nuestro alcance para protegerlos. Creo que sería muy difícil para cualquiera de nosotros, ya sea individualmente o en colectivo como organización, vivir con nosotros mismos sabiendo que hemos puesto a nuestros



pacientes en riesgo y los hemos expuesto y potencialmente les hemos causado daño o la muerte si podemos evitarlo. Y podemos evitarlo.

En segundo lugar, tenemos una responsabilidad entre nosotros - con nuestros colegas - la gran mayoría de los cuales - alrededor del 85% - han tomado medidas para protegerse a sí mismos y a sus familias.

Sin embargo, a diferencia de muchas otras industrias, la gran mayoría de nuestro personal tiene que estar físicamente presente para realizar su trabajo. Quizás no en un entorno frente a los pacientes, pero necesitan venir a trabajar. Nuestro personal, algunos de los cuales también padecen enfermedades inmunodeprimidas, tienen una expectativa razonable de que haremos todo lo posible para protegerlos cuando acudan al trabajo. Y eso incluye esperar que los colegas que trabajan junto a ellos también estén vacunados.

En tercer lugar, somos una organización basada en el arte y la ciencia del cuidado de la salud - y en los datos. Y los datos muestran que la vacunación es muy eficaz y segura. Necesitamos tomar la iniciativa, para nosotros y para quienes nos rodean, para dar ejemplo a la comunidad en general sobre por qué esto es importante. Nuestro personal sufrió la peor parte de una terrible pandemia. A menudo escuché de nuestra gente que desearían que otros hubieran asumido más responsabilidad al usar mascarar/tapabocas y distanciarse, para que no nos sintiéramos abrumados durante una oleada tras otra. Tenemos que liderar el camino para dejar en claro lo importante que es asumir la responsabilidad personal y colectiva.

Incluso si creemos en los derechos de las personas para tomar sus propias decisiones, no podemos permitir que esos derechos superen la posibilidad de que podamos transmitir una enfermedad potencialmente mortal a un paciente o un colega. De hecho, hemos exigido que ciertas cosas funcionen aquí durante muchos años, con procesos establecidos para buscar exenciones médicas y religiosas.

Requerimos prueba de vacunación contra el sarampión, las paperas y la rubéola, por ejemplo. Y esos no son tan comunes ni tan peligrosos como el COVID-19 o la influenza. También creo que es posible entender y creer que las personas son libres de tomar sus propias decisiones, pero que eso no es necesariamente cierto en un lugar de trabajo que pone a otros en riesgo.

Sé que tomar una posición no siempre es fácil, pero debemos tener el coraje de liderar... porque sabemos que es lo correcto y porque vale la pena.

También sé que, como organización, tenemos más trabajo por hacer para explicar por qué esto es tan importante. Necesitamos hacer todo lo posible para ganarnos la confianza de aquellos de ustedes que aún pueden tener dudas. Y lo haremos.

Sabemos que tendrá preguntas y hemos desarrollado un conjunto de recursos para ayudar a responderlas. Y en las próximas semanas y meses, compartiremos más información sobre lo que vendrá después, particularmente cuando la FDA autorice al menos una de las vacunas para el COVID.

Hasta entonces, por favor sepa que aprecio todo lo que hace, por nuestros pacientes, por nuestras comunidades y por los demás.

Gracias.